

Bærekraftsrapport

2025

Innholdsfortegnelse

Om rapporten	4
Introduksjon	5
Om Kronsteingruppen	6
Våre aktiviteter og verdikjede	9
Virksomhetsstruktur i Kronsteingruppen	11
Vår tilnærming til bærekraftig drift	12
Klima og miljø	20
Sertifisering	23
Klimagassutslipp	25
Energiforbruk og elektrifisering	29
Folk er alt	34
Helse og sikkerhet	38
Samhold, mangfold og likestilling	40
Leverandørkrav og samfunnsansvar	42



Om rapporten

Denne rapporten er Kronsteingruppen sin fjerde bærekraftsrapport, den tar for seg rapporteringsperioden 01. januar 2025 til 31. desember 2025 og er publisert i juni 2026.

Rapporten er utarbeidet i henhold standarden VSME, EUs nye standard for frivillig bærekraftsrapportering. Rapporten tar for seg både den grunnleggende, og den detaljerte modulen. Vi har tidligere rapportert i henhold til standarden GRI, men vi velger å følge EUs og norske anbefalinger, og endrer derfor til VSME.

Ønsker du mer informasjon om rapporten og innholdet i rapporten, ta kontakt med Kronsteingruppen og bærekraftsansvarlig **Ida Martinsen - ima@kronstein.no**

Rapporten er gjennomgått og godkjent av konsernstyret i Kronsteingruppen.

Rapporten er ikke revidert av en tredjepart.

Introduksjon



Vi publiserer vår fjerde bærekraftsrapport! I denne rapporten kan du lese om hvordan vi arbeider for å ta vare på både mennesker og natur, samtidig som du blir bedre kjent med hvem vi er.

Å omstille en bransje med stor påvirkning på natur, miljø og mennesker tar tid, men endringen er godt i gang. Vi startet vårt omstillingsarbeid i 2022, og gjennom en rekke målrettede tiltak har vi tatt betydelige steg fremover. Summen av forbedringene har gitt oss en tydelig utvikling de siste tre årene.

Vi har blant annet blitt langt bedre til å sortere avfall i våre byggeprosjekter. Da vi begynte å måle systematisk, var sorteringsgraden 59 prosent for hele konsernet. I dag er den økt til 86 prosent, og det er takket være de flinke folkene som har fokus på sortering ute på byggeprosjektene.

Neste steg er å øke gjenvinningsgraden ytterligere. Det betyr at produkter og materialer som kan gjenbrukes, faktisk blir gjenbrukt, og at materialer som kan resirkuleres og inngå i nye kretsløp, blir resirkulert. I skrivende stund gjennomfører vi et renoveringsprosjekt for en kunde som ønsker å bevare og gjen-

bruke mest mulig av eksisterende materialer. Dette er en spennende utfordring som gir oss verdifull erfaring og ny kunnskap.

Våre XL-BYGG butikker er PEFC-sertifiserte, og vi har levert både vårt eget og Vesterålens første BRE-EAM-sertifiserte bygg. Gjennom samarbeidet med Mestergruppen har vi også fått på plass klimadata i innkjøpssystemet i våre XL-BYGG butikker. Dermed kan våre ansatte se både pris og utslippsfaktor på produkter, og gi kundene bedre råd om mer miljøvennlige alternativer. Spør gjerne om råd når du er innom våre butikker.

Vi jobber hver dag for å ta vare på folkene som jobber hos oss, og hos våre leverandører. HMS er en prioritet hver dag, og kompetanseheving blant de ansatte skal bidra til at det både er trygt og utviklende å jobbe hos oss. I 2025 satte vi fokus på lederutvikling og en stor gruppe gjennomførte lederutviklingskurs.

Vi er stolte av fremgangen vi har oppnådd så langt, men vi vet også at det fortsatt er mye arbeid som gjenstår. Derfor fortsetter vi å utvikle oss – steg for steg – mot en mer bærekraftig byggebransje.

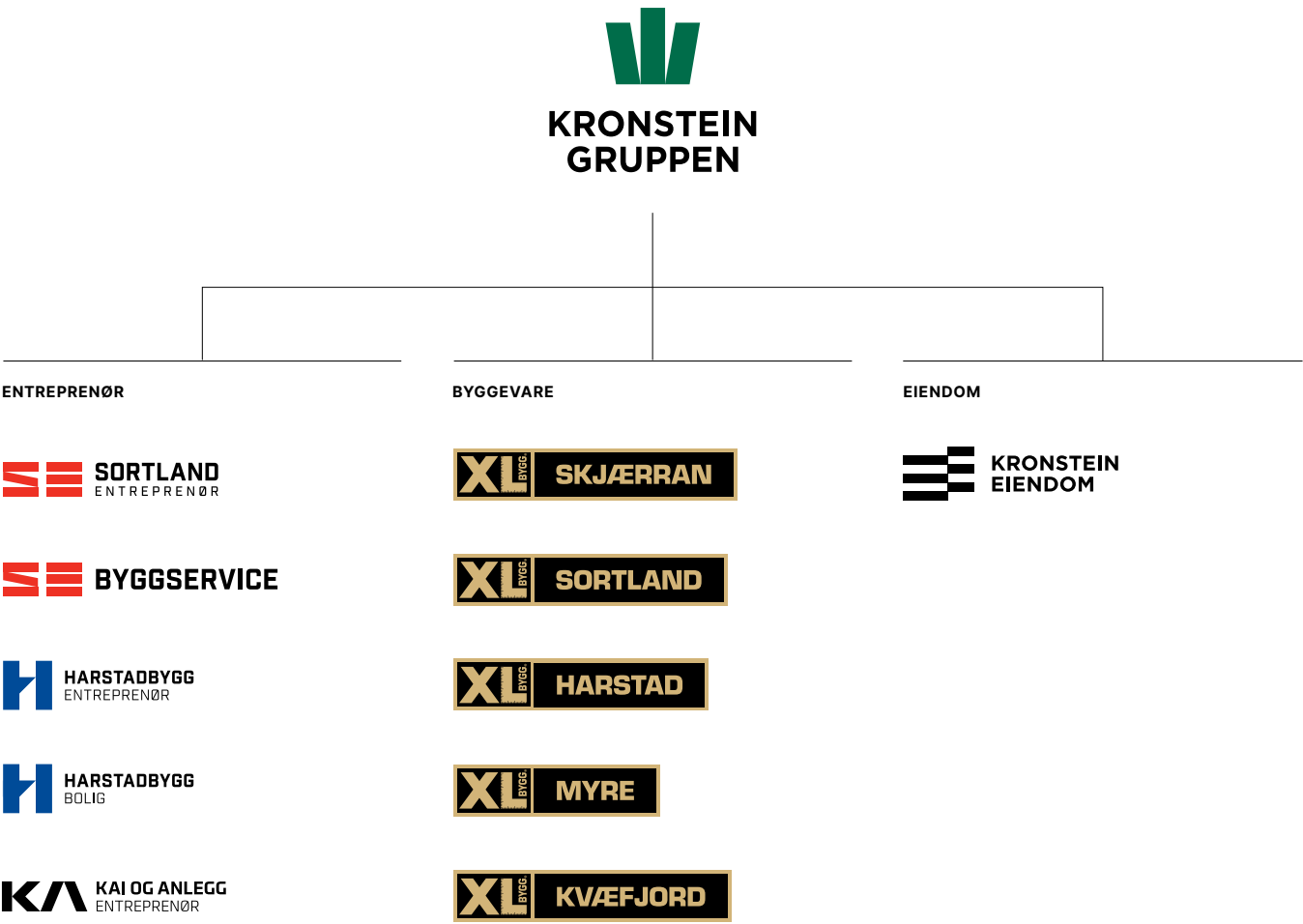
Hvem er vi?

Kronsteingruppen ble etablert i 1964 av gründerne Oddmund Pedersen og Sverre Jensen. Den første hundrelappen ble investert i et måleband og det første prosjektet var bygging av ny sykestue på Sortland. Nå, 61 år senere, har målebandet blitt til et mangfoldig konsern innen entreprenørtjenester, eiendomsutvikling og salg av byggevarer. Ved årsskiftet 2025/2026 var vi 276 ansatte.

Konsernet endret i 2020 navn fra SE-gruppen til Kronsteingruppen. Endringen kom som en følge av at konsernet har vokst ut over Sortlands grenser.

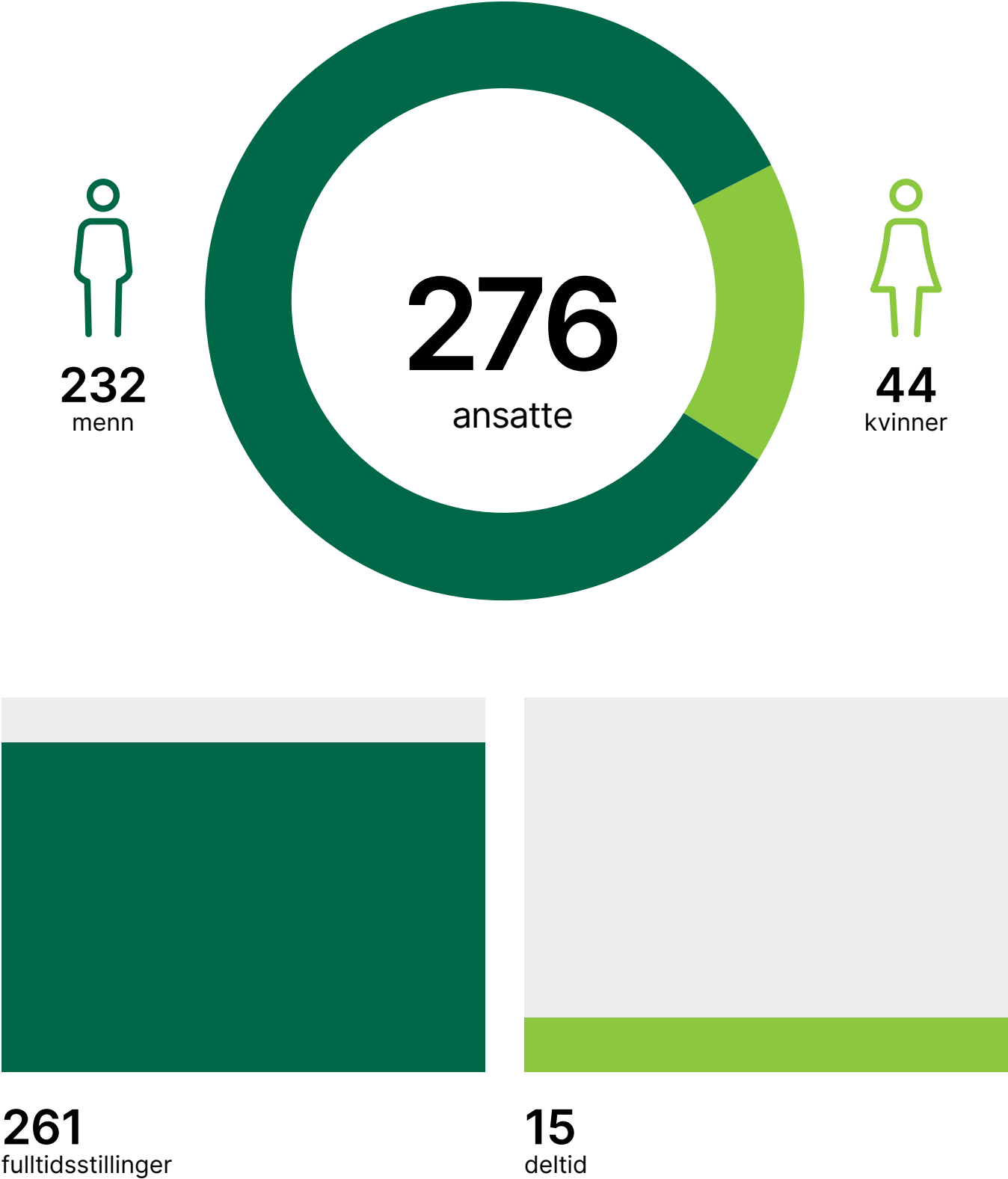
Kronsteingruppen har sitt forretningsområde i store deler av Nord-Norge og i dag eier konsernet selskaper i Harstad, Hadsel, Øksnes, Evenskjer og Kvæfjord, i tillegg til på Sortland.

Kronsteingruppen er organisert som et aksjeselskap der Kronsteingruppen AS er morselskapet, med de øvrige driftsselskapene organisert som datterselskaper. De to største eierne er HMC Invest AS og EJ. Invest AS med henholdsvis 26,1% hver. Kronsteingruppen sitt hovedkontor ligger på Sortland i Vesterålen.



Figur: Illustrasjon av hvilke selskaper som er en del av konsernet Kronsteingruppen

Ansatte



	2025		2024		2023		2022	
	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
Nyansatte	85% (19)	15% (5)	88% (23)	12% (4)	93,1% (40)	6,9% (3)	88% (37)	12% (5)
Avsluttede arbeidsforhold	85% (18)	15% (3)	93% (27)	7% (2)	84,2% (32)	15,8% (6)	93% (27)	7% (2)

Våre aktiviteter og verdikjede

Kronsteingruppen består av tre forretningsområder: Entreprenørdrift, eiendomsutvikling og salg av byggevarer.

Våre entreprenørselskaper er totalleverandør av nybygg og renoveringsprosjekter til både private og offentlige oppdragsgivere. Vi bygger blant annet lakseslakteri, sykehjem, skoler, eneboliger, leilighetsbygg, rekkehus og næringsbygg. Vi leverer med andre ord alt fra serviceoppdrag til total-entrepriser på små og store prosjekter i privat og offentlig sektor.

Vi utvikler og selger bolig- og næringseiendommer i Midtre Hålogaland. Vi har et langsiktig perspektiv hvor vi utvikler eiendommene til det beste for både kjøper og samfunnet.

Vi driver fem butikker som er en del av XL-BYGG gjennom franchise, og som selger byggevarer til både privat- og bedriftsmarkedet.

Kronsteingruppen har en eierandel i Mestergruppen AS som er Skandinavias største konsern innen byggevarehandel, huskjede-drift for bolig-entreprenører og eiendomsutvikling – blant annet Mesterhus. Mestergruppen eier kjeden XL- BYGG.

Medlemsforeninger

Kronsteingruppen er medlem i flere bransjeorganisasjoner- og initiativer som fremmer bransjeinteresser og bærekraftig utvikling:

- Entreprenørforeningen Bygg- og Anlegg (EBA) som er tilsluttet Byggenæringens Landsforening (BNL) og Næringslivets hovedorganisasjon (NHO)
- Kronsteingruppen etterlever UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.
- Nordnorske Entreprenørers Service Organisasjon SA (NESO) som er den største organisasjonen for byggebransjen i Nord-Norge og Trøndelag, og den største frittstående næringslivsorganisasjonen i landsdelen.
- Norsk Eiendom som er tilsluttet NHO, og en del av Byggenæringens Landsforening (BNL).



Virksomhetsstruktur i Kronsteingruppen

Generalforsamlingen er Kronsteingruppens høyeste beslutningsorgan. Styret er ansvarlig for å sikre tilfredsstillende styring av selskapet og bærer det overordnede ansvaret for selskapets tilnærming til bærekraft, og etterlevelse av eksterne og interne regler Kronsteingruppen. Administrerende direktør i konsernet har, sammen med ledergruppen, ansvar for konsernets strategi og operasjonell drift, samt at konsernet overholder lover og regler, og interne retningslinjer.

Styret i Kronsteingruppen består av 5 medlemmer. 3 av medlemmene, er eiere i selskapet og 2 er uavhengige medlemmer, inkludert styreleder. Styret velges i generalforsamlingen.

Styret har delegert ansvaret for konsernets påvirkning på bærekraft til Administrerende direktør og ledergruppen i konsernet. Styret har gjennomgått og godkjent strategi, målsettinger og relevante styringsdokumenter som er relatert til bærekraftig utvikling. Styret vil også gjennomgå og godkjenne bærekraftsrapporten hvert år.

For å sikre at styret har kunnskap om bærekraftig utvikling og konsernets påvirkning på bærekraft er relevante temaer på agendaen i styremøter gjennom hele året.

Styret holdes løpende orientert om konsernets bærekraftsarbeid. Konsernets strategi evalueres og rulleres årlig, styret er involvert i arbeidet gjennom styremøter og strgiseminarer. Konsernets påvirkning på bærekraft vil bli evaluert og relevante tiltak iverksatt basert på behov.

For å sikre at interessekonflikter forebygges og reduseres har vi tatt temaet inn i våre Etske retningslinjer. Dersom interessekonflikter mellom styremedlemmer skulle oppstå, har likevel styreleder et særskilt ansvar for å sørge for at inhabilitet vurderes og overholdes. Vi har ingen formelle rutiner for å offentliggjøre potensielle interessekonflikter. Administrerende direktør rapporterer kritiske bekymringer, avvik eller mangler i konsernet til styret. Vi har ingen tilfeller av kritiske bekymringer i 2025.

Vår tilnærming til bærekraftig drift

Vår tilnærming og vår forpliktelse til bærekraftig og ansvarlig forretningsdrift er implementert i konsernets strategi, målsettinger og interne retningslinjer. Gjennom bærekraftsrapporteringen redegjør vi for konsernets påvirkning på klima, miljø og samfunnet. Kronsteingruppen sitt arbeid med bærekraft er forankret hos eiere, i styret og i konsernledelsen. Konsernets styringsdokumenter, policyer og bærekraftstrategi er vedtatt i konsernstyret.

Datterselskapene i Kronsteingruppen har egne strategier og egne styringssystemer. Samtidig berøres de av beslutninger i Kronsteingruppen AS som omhandler hele konsernet. Alle våre datterselskaper har prosesser for å operasjonalisere og implementere de delene av konsernstrategien som er relevant for hvert selskap. Det jobbes fortløpende med å forankre styringsdokumentene i konsernet.

Forretningsetikk

Kronsteingruppen er opptatt av å etterleve regelverk og å følge beste praksis. Konsernets etiske retningslinjer sier noe om vår tilnærming til menneskerettigheter, miljø, anti-korrupsjon og forretningsetisk drift, og de er gjort tilgjengelig på våre nettsider. Alle interne retningslinjer er tilgjengelig for alle våre medarbeidere gjennom personalhåndboken og kvalitets-systemet. Gjennom dialog med våre interessenter har vi identifisert de negative påvirkningene av vår virksomhet og vi har som mål å redusere dem.

Det er et lederansvar å sikre at retningslinjene etterleves. Hver enkelt medarbeider har et selvstendig ansvar for å gjøre seg kjent med, og opptre i henhold til konsernets etiske retningslinjer. Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for at den daglige driften gjennomføres på en etisk forsvarlig måte.

Kronsteingruppen er ansvarlig for å tilby opplæring og veiledning i forretningsetiske retningslinjer og problemstillinger. Opplæring blir gitt ved oppstart, individuelle samtaler og i fellesmøter.

Overholdelse av lover og forskrifter

Kronsteingruppen har ikke mottatt varsel om, identifisert eller vært involvert i vesentlige tilfeller av manglende overholdelse av lover og regler i 2025.

Vesentlighetsanalysen

Vesentlighetsanalysen avdekker hvilke forventninger våre interne og eksterne interessenter har til Kronsteingruppen og det vi gjør. Våre interessenter er våre premissgivere, de både påvirker – og blir påvirket av vårt arbeid. Vesentlighetsanalysen bidrar også til å identifisere de områdene Kronsteingruppen har størst potensial til å påvirke og hvilke tiltak som kan bidra til å redusere den negative påvirkningen.

Vi har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse i henhold til bestemmelsene i ESRS.

Interessentene ble definert gjennom en innledende interessentkartlegging. Data er innhentet gjennom kvalitative undersøkelser i form av dybdeintervjuer med representanter følgende interessentgrupper: Ansatte, kunder, leverandører, samfunn, eiere og styret.

Funnene fra vesentlighetsanalysen er presentert i matrisen under og legger grunnlaget for hvor vi legger hovedfokus i rapporteringen vår og hvordan vi jobber med bærekraft



Vesentlige temaer

ESRS Standard	Vesentlig tema
E1	Klimagassutslipp og muligheter ved klimakrav fra finansinstitusjoner
E4	Tap av økosystem, biomangfold og strengere reguleringer
E5	Materialforbruk og posisjonering
E5	Avfall og krav for håndtering
G1	Forretningskultur og korrupsjon
G1	Leverandørhåndtering og kontraktsvilkår
S1	Utvikling av ansatte og attraktiv arbeidsplass
S1	HMS og manglende fokus
S4	Kvalitet og trygghet i prosjekter inkl omdømme



Tilnærming til interessentengasjement

Våre interessenter er	Sånn lytter vi	Dette forteller de oss
Ansatte	Vi gjennomfører årlige medarbeidersamtaler- og undersøkelser for å kartlegge trivsel og arbeidsmiljø. Vi arrangerer regelmessig felles informasjonsmøter og sosiale samlinger. Vi har varslingskanaler. Det gjennomføres driftsmøter på flere nivåer og i ulike virksomhetsområder.	Våre ansatte er opptatt av at vi leverer høy kvalitet til kundene, at helse og sikkerhet er ivaretatt for både egne ansatte og underleverandører. God risikostyring, samt etterlevelse av lover og regler er viktig. Redusere utslipp og ta et samfunnsansvar for bærekraft.
Kunder	Vi har tett samarbeid med våre kunder gjennom byggeprosessene. Vi er opptatt av å lytte til våre kunder og følge med på trendene i markedet.	Våre kunder er opptatt av høy kvalitet og at vi har et bevisst forhold til miljøvennlige løsninger.
Samfunn, myndighet og offentlige organer	Vi legger til rette for god og åpen dialog, samt ved tilsyn og besøk på våre byggeplasser. Vi gir tilbakemelding på åpne høringer.	De mener det er viktig å stille krav til leverandører, samt sikrer at lover og regler følges og god HMS. De trekker frem miljøsertifiserte bygg som standard i byggeprosesser.
Samarbeidspartnere og leverandører	Vi har tett dialog med våre leverandører og formidler våre krav og forventninger.	Våre samarbeidspartnere og leverandører er opptatt av mangfold og likestilling, samt anti-korrupsjon. De mener det er viktig å veilede kunder til å ta bærekraftige valg.
Eiere og styret	Kronsteingruppen er et familiedrevet selskap hvor eierne også er styremedlemmer. Vi har kontinuerlig dialog i styremøter og gjennom løpende driftsoppdateringer gjennom året.	Eierne i Kronsteingruppen er opptatt av det samme som de ansatte, men det er også et særlig fokus på å ta et lokalt samfunnsansvar og sikre god forretningsetikk og risikostyring.



Klimarisiko

Kronsteingruppen har gjort en vurdering av klimarisiko gjennom dobbel vesentlighets-analyse ihht. standarden ESRs. De største klimarelaterte risikoene er knyttet til innkjøp og tilgang på materialer og produkter, samt pris-økning, som følge av klimarelaterte hendelser i leverandørkjeden. Kronsteingruppen vil være eksponert og sårbar for klimarisiko ved klima-relaterte hendelser i leverandørkjeden som

enten forsinker, eller forhindrer tilgangen på materialer og produkter. Materialer og produk-ter er, i tillegg til mennesker, Kronsteingruppen sin største innsatsfaktor. Dersom slike hendel-ser oppstår, vil det påvirke alle tre forretnings-områdene og i sum utgjøre en vesentlig økono-misk risiko for konsernet. Risikoen gjelder både på kort, mellomlang og lang sikt, men det er sannsynlig at risikoen vil øke på lang sikt.



Bærekraftstrategi 2025-2030

E

Klima & Miljø

Environmental

S

Sosial bærekraft

Social

G

Selskapsstyring

Governance

Kronsteingruppen skal redusere sin samlede klima- og miljøpåvirkning i hele verdikjeden.

Vi skal være en pådriver for bruk av fornybare energikilder.

Redusere utslipp fra egne drivstoff relaterte aktiviteter med 50% innen 2030.

Basisår 2024, Scope 1

Vi skal bygge miljøvennlige bygg på en miljøvennlig måte.

Maks utslipp av CO2e per m2 i nybygg på 300CO2e i hele byggets livsløp innen 2028.

Vi skal tilrettelegge for sirkulære prosesser og ivareta naturmangfold.

Maks 30kg avfall per m2 i våre nybygg.

90% sorteringsgrad på avfall i plassbygde prosjekter og 95% ved precut.

Kronsteingruppen skal utvikle og beholde våre ansatte, samt ivareta menneskene og lokalsamfunnet rundt oss.

Vi skal være en foretrukket arbeidsgiver.

Turnover maks 10%.

Resultatet på MTI skal være innenfor topp 10% for sammenlignbare virksomheter.

Ethiopia benchmarking

HMS skal alltid være en prioritet.

Sykefravær på maks 6%.

Nullvisjon for arbeidsrelaterte skader for egne ansatte og ansatte hos leverandører på jobb i våre prosjekter.

Bidra til mangfold, inkludering og tilhørighet.

Mer enn 20% kvinner i konsernet innen 2030.

Mer enn 10% av nyansatte skal ha en annen nasjonalitet enn norsk innen 2030.

Kronsteingruppen skal bidra til et godt og seriøst arbeidsliv.

Vi skal forsterke etisk og god forretningskultur, og etablere gode kontrakter og rutiner for håndtering av våre leverandører.

Alle saker skal rapporteres. Nullvisjon for rapporterte saker som gjelder korrupsjon og menneskerettigheter.

Nullvisjon for brudd på arbeidsmiljøloven hos oss, våre leverandører og samarbeidspartnere.

Der det ikke står årstall gjelder målsetningene fra dags dato.



Vesentlige temaer:

Sertifisering
Klimagassutslipp
Energiforbruk og elektrifisering
Materialer og avfall

KLIMA OG MILJØ

Bygg og anlegg bruker mye energi, materialer og naturressurser, og genererer store mengder avfall som igjen er årsaken til betydelige utslipp av klimagasser.

Vår produksjon har direkte påvirkning på klima og miljø. Vi i Kronsteingruppen ønsker å ta vår del av ansvaret, og ta en aktiv rolle i det grønne skiftet. Kronsteingruppen har som mål å implementere bærekraftig drift i forretningsmodellen gjennom å jobbe systematisk for å kartlegge og redusere fotavtrykket på miljø og klima. Vårt mål er å redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet, og i vår leverandørkjede. Vi er i gang og har kommet et stykke på vei gjennom å kartlegge utslippene i form av klimaregnskap, og Vi ønsker å

ta i bruk nye løsninger som kan bidra til å redusere klimagassutslippene. Et stadig sterkere fokus på bærekraft i vår bransje bidrar til ny kompetanse og nye måter å gjøre ting på. Denne utviklingen ønsker vi velkommen. Vi har mulighet til å legge til rette for nye, innovative løsninger som kan utprøves i liten skala.

Kronsteingruppen har derfor definerte retningslinjer, policyer og rutinebeskrivelser for å håndtere potensielle risikoer, samt ivareta våre overordnede målsettinger. En del av denne tilnærmingen er også å benytte en rekke anerkjente tredjepartssertifiseringer som følger de høyeste standardene for ansvarlig produksjon og som bidrar til å kvalitetssikre vårt arbeid.

Sertifisering

Målet er at alle selskapene i Kronsteingruppen skal inneha en eller flere relevante sertifiseringer for miljøledelse. Våre tre forretningsområder har ulike behov og kompleksitet, og det er dermed ulike standarder og sertifiseringer som er hensiktsmessig å benytte. I tillegg har vi fokus på å bygge egen kompetanse på miljøsertifiserte bygg, for å kunne gi et best mulig tilbud til kunder som ønsker bærekraftige løsninger i sine bygg.

Sertifisering	Beskrivelse	Status
Miljøfyrtårn	Miljøfyrtårn er et miljøledelsesystem som bidrar til å hjelpe bedriftene med målrettet og kontinuerlig forbedringsarbeid på klima og miljø. Styringsverktøyet er basert på prinsippet om fire steg for å planlegge, utføre, kontrollere og korrigere miljømål- og tiltak	Disse selskapene er sertifisert: Kronsteingruppen AS, XL-Bygg Sortland, Myre og Harstad. Kai og Anlegg AS og SE Byggservice
ISO 14001	ISO 14001 er den mest anerkjente internasjonale standarden for miljøledelsessystemer. Den brukes over hele verden. Utformingen av ISO 14001 gjør at den kan brukes på det fullstendige området av forretningssektorer, omfang og aktiviteter.ISO 14001 spesifiserer kravene til en organisasjon for å proaktivt identifisere og forstå miljøaspektene til dets aktiviteter, produkter og tjenester og tilknyttede miljøpåvirkninger. Den gir et rammeverk som en organisasjon kan bruke til å levere miljøytelsesforbedringer i linje med forpliktelsene i henhold til sine miljøretningslinjer.	Harstadbygg Entreprenør og Sortland Entreprenør er sertifisert.
ISO 9001	ISO 9001 fremsetter kriteriene for et kvalitetsstyringsystem som fokuserer på effektiviteten i kvalitetsprosessene. Det fremmer tilpasningen av en risikobasert prosessmetode, som legger vekt på kravene, tillagt verdi, prosessytelse og effektivitet, samt kontinuerlig forbedring gjennom objektive målinger.	Harstadbygg Entreprenør og Sortland Entreprenør er sertifisert.





Klimagassutslipp

Kronsteingruppen utarbeider klimaregnskap for å få en oversikt over selskapets totale klimagassutslipp. Beregningene er gjort basert på forbruksdata fra interne og eksterne kilder som konverteres til tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂), og baseres på den internasjonale standarden GHG-protokollen. Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder.

Klimaregnskapet er basert på «operasjonell kontroll» - aspektet, det betyr at det er utslippskildene som vi fysisk kontrollerer som inkluderes i Scope 1 og 2.

Retningslinjer og forpliktelser

Kronsteingruppen har satt som mål å redusere klimagassutslippene innenfor hvert scope i GHG-protokollen. Beregning av klimagassutslipp er et verktøy for å kunne iverksette konkrete tiltak som reduserer utslippene. Klimagassutslippet er beregnet på konsernnivå, men målsettinger som skal bidra til å redusere utslippene er besluttet på virksomhetsnivå og i datterselskapene.

Tiltak for å redusere klimagassutslipp

- Valg av materialer som gir lavere utslipp av klimagasser og mindre behov for vedlikehold i byggets levetid.
- Elektrifisering av egen bil- og utstyrspark.
- Høy sorteringsgrad på avfall tilrettelegger for økt gjenbruk og resirkulering av materialer.
- Våre kunder skal oppleve oss som en fremoverlent samarbeidspartner som fremmer, og legger til rette for gode klimaløsninger i byggefasen. Kompetanse på miljøsertifiserte bygg som BREEAM NOR og Svanemerket vil bidra til å redusere utslipp.
- Beregne klimagassutslipp i prosjekter.

Tidlig involvering og samspill med kunder og andre samarbeidspartnere i prosjekteringsfasen vil gi bedre forutsetninger for å finne gode løsninger. Selv om stadig flere kunder er opptatt av miljø og klima, er det behov for flere ambisiøse kunder som velger miljøvennlige løsninger.

Klimagassrapporteringen omfatter alle virksomhetsområder i Kronsteingruppen, inkludert datterselskapene i perioden 1. januar til 31. desember 2025. 2022 var det første året vi beregnet klimautslipp og blir dermed basisåret for Scope 1, 2 og 3. Datagrunnlaget for Scope 3 ble utvidet i 2024, og i 2025 har vi tatt i bruk spendbaserte Klimadata, og har dermed tilgang på mer data enn tidligere år.

	2025		2024		2023		2022	
GHG-protokollen	Lokasjons-basert metodikk	Markeds-basert metodikk	Lokasjons-basert metodikk	Markeds-basert metodikk	Lokasjons-basert metodikk	Markeds-basert metodikk	Lokasjons-basert metodikk	Markeds-basert metodikk
Scope 1	228,033	228,033	239,042	239,042	308,067	308,067	305,318	305,318
Scope 2	25,581	941,841	22,555	830,425	29,831	1,098,341	20,134	741,289
Sum Scope 1 og 2	253,614	1,169,874	261,597	1,069,467	337,898	1,406,408	325,452	1,046,608
Scope 3	18,414,136	18,414,136	1,902,473	1,902,473	542,560	478,622	351,120	351,120
Totalt utslipp	18,667,751	19,584,011	2,164,070	2,971,940	880,458	1,885,030	676,572	1,397,727

Enheter: kgCO2e.

Scope 3: Grunnet bedre datagrunnlag vises en stor økning i utslipp på scope 3 i 2024 og 2025. Årene er altså ikke sammenlignbare med de foregående.

Utslippsintensitet:

	2025		2024		2023		2022	
	Lokasjons-basert metodikk	Markeds-basert metodikk	Lokasjons-basert metodikk	Markeds-basert metodikk	Lokasjons-basert metodikk	Markeds-basert metodikk	Lokasjons-basert metodikk	Markeds-basert metodikk
tCO2e per omsatte MNOK	19.1	19.1	2.4	3.4	0.75	1.73	0.71	1.47
Utslipp: tCO2e	18414	18414	2164	2,972	816.5	1885	676.6	1397.7
Total omsetning i MNOK	963.5	963.5	885.6	885.6	1089.8	1089.8	953	953

Scope 1: Inkluderer utslipp fra forbruk av drivstoff til anleggsbiler, heatwork og andre kjøretøy

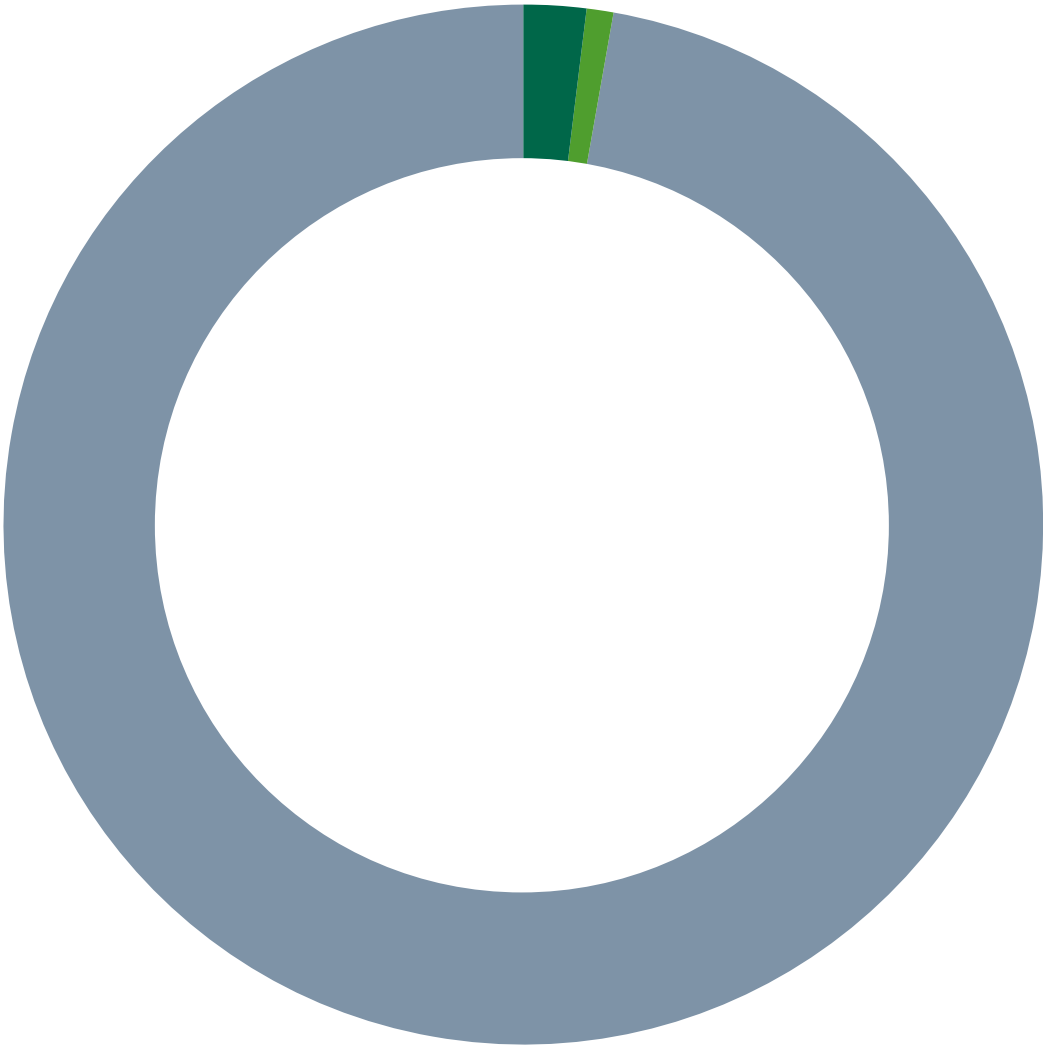
Scope 2: Inkluderer indirekte utslipp knyttet til innkjøp energi og er målt som forbruk av elektrisitet i egneide eller leide lokaler/bygg og på byggeplasser.

Scope 3: Inkluderer utslipp som indirekte kan knyttes til selskapets aktiviteter, men som foregår utenfor vår kontroll (derav indirekte).

Kilde til utslippsfaktorene for Scope 1, 2 og 3 hentes via systemet Order Control, som benytter databaser som EPDer, Boverket og DEFRA.

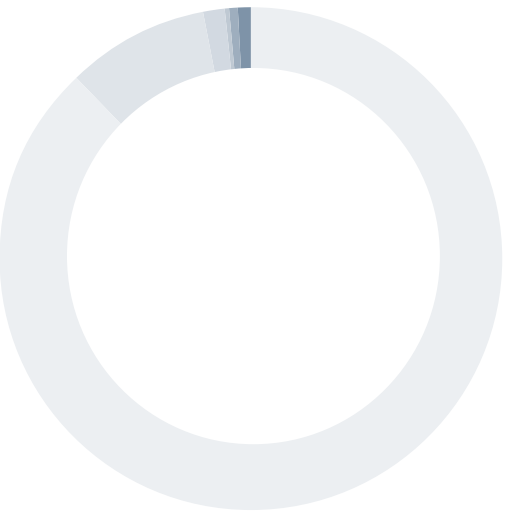
Klimagassutslipp fordelt på Scope 1, 2 og 3 i 2025

- Scope 1: 1,2%
- Scope 2: 0,1%
- Scope 3: 98,6%



Fordeling av utslippskilder Scope 3

- Innkjøpte varer og tjenester 87,9%
- Kapitalvarer 9,1%
- Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter 1,4%
- Avfall 0,4%
- Tjenestereiser 0,6%
- Nedstrøms transport og distribusjon 0,6%





Energiforbruk og elektrifisering

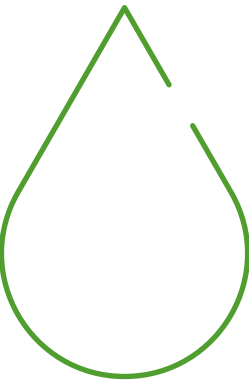
Energiforbruket er beregnet i henhold til bedriftsstandarden GHG-protokollen.

Indirekte energiforbruk er basert på kontroll-tilnærming, herunder operasjonell kontroll fra egen drift. Rapporteringsperiode er 1.januar til 31.desember 2025. Basisåret er 2022. Kilde til energifaktorer er AIB (2025) og NVE (2025).

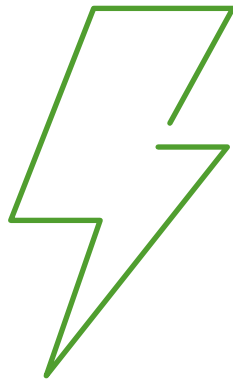
Energiforbruk i organisasjonen

Energiintensitet

	2025		2024		2023		2022	
Energikilde			Mengde	Enhet	Mengde	Enhet	Mengde	Enhet
Diesel	849	MWh (mega-wattimer)	3.6	TJ (terrajoule)	4.60	TJ (terrajoule)	4.56	TJ (terrajoule)
Elektrisitet	2,326	MWh	7.38	TJ	9.76	TJ	6.59	TJ
Sum	3,174	MWh	10.98	TJ	14.36	TJ	11.15	TJ
Energiintensitet	3	MWh per MNOK omsetning	0.01	TJ per MNOK omsetning	0.01	TJ per MNOK omsetning	0.01	TJ per MNOK omsetning



Diesel
849_{MWh}



Elektrisitet
2326_{MWh}

Elektrisitet i lokasjonsbasert metode regnes som 97% fornybar. Resten er ikke-fornybare energikilder.

Energiforbruk kommer fra elektrisitet, samt fjernvarme og jordvarme.

- Kronsteingruppen har etablert elbil-ladere på flere av våre lokasjoner for å legge til rette for lading av biler for våre ansatte og egne anleggsbiler.
- Fortløpende elektrifisering av egen bilpark er i gang. Hovedregelen i konsernet er nå at nye biler som anskaffes skal være elektrisk.

Materialer og avfall

Kronsteingruppen skal bidra til å redusere klimagassutslipp fra materialer og avfall. Vår bærekraftstrategi stiller krav til hvordan vi skal håndtere materialer og avfall, i tillegg etterlever vi lovpålagte krav.

Kronsteingruppen har retningslinjer og systemer for avfallshåndtering og kildesortering både i våre kontorlokaler, i varehusene og på byggeplassene. Alle prosjekter utarbeider og følger opp avfallsplaner. Vi skal ha høy sorteringsgrad på avfallet og gode rutiner for avfallshåndteringen, vi legger på den måten til rette for gjenbruk av materialer. Vi har etablert et internt system som skal sikre at overflødige materialer som kan brukes i andre prosjekter blir gjort tilgjengelig for bruk; Kronsteinbørsen. Effekten blir ikke målt, men vi vet at materialene som legges ut der blir benyttet og bidrar til at vi får utnyttet overskuddsmaterialer mellom prosjekter.

Vi har produkter i våre XL-BYGG butikker som inneholder eller består av resirkulerte materialer og vi er opptatt av å synliggjøre disse produktene som gode valg for kundene.

Sorteringsgraden er vesentlig forbedret fra 2022 til 2025, den har økt fra 59% til 86%

Kronsteingruppen hadde en nedgang i avfallsmendene fra 2023, i 2025 gikk aktiviteten opp, men avfallsmengdene holdt seg på samme nivå som året før.

	2025	2024	2023	2022
Avfall (tonn)	960,6	958,5	1244	1023
Omsetning	964	886	1089.8	953
Tonn per MNOK	0,99	1.08	1.14	1.07



Figuren viser avfallstyper- og mengder i 2025.





Vesentlige temaer:

Nøkketall

Helse og sikkerhet

Samhold, mangfold og likestilling

Leverandørkrav og samfunnsansvar

FOLK ER ALT

Vi vet at vi jobber i en risikofylt bransje, og vi tar derfor helse og sikkerhet på største alvor - hver dag. Vårt fokus på HMS står derfor helt sentralt i våre prosesser og er avgjørende for å ivareta sikkerheten for våre medarbeidere og driften. Vi har et høyt fokus på risikostyring for å unngå uhell og ulykker.

Risiko vurderes regelmessig i henhold til interne retningslinjer. Opplæring og oppdatering på interne rutiner gjennomføres med jevne mellomrom. Dialog og varsling gjennom våre kanaler er et viktig verktøy for nødvendig oversikt og kartlegging av behov for tiltak. Vår arbeidsplass skal være trygg for våre medarbeidere og alle andre som har sin arbeidshverdag her.

Våre medarbeideres trivsel og engasjement er viktig for oss. Likestilling og mangfold er viktige faktorer i et moderne, godt og inkluderende arbeidsmiljø - og for å bli sett på som en attraktiv arbeidsgiver for nye medarbeidere. Vår bransje er mannsdominert, og det er utfordrende å rekruttere kvinner som fagarbeidere innenfor bygg- og anleggsbransjen. Vi jobber systematisk for å informere om hvilke jobbmuligheter som finnes i vår bransje.

Mangfold og likestilling innebærer mer enn god kjønnsbalanse, alle mennesker skal ha like muligheter. I vårt arbeidsmiljø er det plass til, og like muligheter for alle - uansett etnisk bakgrunn, religion, funksjonsnedsettelse, alder, kjønn, kjønnsidentitet eller seksuell legning.

Anstendige arbeidsforhold er viktig for Kronsteingruppen, både for egne ansatte og ansatte hos våre leverandører



Helse og sikkerhet

Styringssystem for helse, sikkerhet og arbeidsmiljø

Kronsteingruppen sine ISO-sertifiseringer følger ikke konsernet, men de enkelte virksomhetsområdene og datterselskaper. Mer informasjon om sertifiseringer finner du i kapittelet om sertifisering på side 21.

Kvalitetssystemet er vårt verktøy for å ivareta og videreutvikle helse og sikkerhet i hele selskapet. Det betyr at aktiviteter som angår kvalitet og internkontroll er definert og styrt på en systematisk måte. Alle medarbeidere har enkel tilgang til vårt nettbaserte kvalitetssystem, Simployer, hvor kvalitetshåndboken, personalhåndbok, risikoanalyser, sikkerhetsprosedyrer samt en avvik- og klagebehandlingsportal finnes. Vi har også en prosjekthåndbok for entreprenørvirksomheten som angir strukturen ved anbuds- og byggeprosesser. Kvalitetssystemet revideres årlig med hensyn til krav i gjeldende lovverk og de bransjestandarder som vi innehar sertifiseringer for.

For arbeidsoperasjoner vi mener medfører risiko gjennomfører vi SJA-analyse (Sikker Jobb Analyse). Prosjektlederen i hvert prosjekt er ansvarlig. Daglig leder i hvert datterselskap har ansvar for at prosedyrene blir fulgt.

Prosess for å identifisere farer, vurdere risiko og undersøke hendelser

Vår nullvisjon er å unngå arbeidsrelaterte skader. Alle som jobber i, eller for Kronsteingruppen skal være kjent med risikoen i de arbeidsoperasjonene de utfører, de skal også være i stand til å vurdere og håndtere den risikoen. Gjennom en systematisk tilnærming skal vi forebygge arbeidsrelaterte skader, sykdom, ulykker og dødsfall.

Alle våre medarbeidere skal ha nødvendig kompetanse for å kunne utføre sin jobb på en god og trygg måte. Vi er opptatt av å følge gjeldende lover og regler, opplæring blir gitt gjennom interne eller eksterne kurs. Det gjøres en vurdering ved oppstart av et prosjekt, der risikovurderinger avdekkes med egen HMS-plan for prosjektet der risikomomentene blir analysert og avdekket, med tilhørende

tiltak. I tillegg skal alle gjennomgå opplæring i prosjektspesifikke risikoer, og i hvilke krav som gjelder for det enkelte prosjektet. Opplæringen omfatter rapportering og videre oppfølging av uønskede hendelser. Kronsteingruppen understreker at det å rapportere slike hendelser aldri skal få negative konsekvenser for den som rapporterer.

For å kunne fange opp og håndtere uønskede hendelse,r samt utvikle og forbedre oss er vi avhengige av gode rutiner og grundig kartlegging. Vår policy er at det regelmessig skal gjennomføres kontroll for å sikre at prosedyrene fungerer og for å ivareta at interne og eksterne krav til drift og produksjon oppfylles. På årlig basis revideres og oppdateres risikoanalysene for egne aktiviteter og rutiner som blant annet skal ivareta helse, miljø og sikkerhet for medarbeiderne. Med bakgrunn i risikoanalysene skal det utarbeides handlingsplaner for å utbedre og få kontroll over kritiske punkter som blir avdekket, samt for å forbedre kvalitetssystemet. Uønskede hendelser registreres fortløpende i avvikssystemet og blir håndtert med tiltak. Det gjennomføres en årlig overordnet risikovurdering av farene i selskapet.

Ansattes medvirkning på HMS

Utarbeidelse og revidering av rutiner bygger både på lovpålagte krav for revisjoner som skal sikre at konsernets rutiner er tråd med interne og eksterne krav, og på erfaringer fra Kronsteingruppens produksjon eller i bransjen. For at slike krav eller endringer skal ha størst mulig effekt, er det nødvendig at fagpersonell medvirker i utarbeidelsen av rutinene.

Sortland Entreprenør og Harstadbygg Entreprenør har egne Arbeidsmiljøutvalg (AMU) som har møter fire ganger i året

Arbeidstakeres opplæring om helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Alle nye medarbeidere følger vårt «Onboarding»-program. Programmet skal sikre en god introduksjon

til selskapet, at all relevant informasjon blir overført og at hver enkelt får opplæring tilpasset sine arbeidsoppgaver i selskapet. Programmet styres og kvalitetssikres gjennom Simployer, der ansvar blir fordelt og prosessen blir dokumentert.

Alt personell som er ansatt i, eller jobber på oppdrag for Kronsteingruppen ute i prosjekter skal gjennomføre en rekke obligatoriske kurs, i tillegg blir det gitt brukerspesifikk opplæring. Det er obligatorisk og tilpasset hver enkelt ansatt sitt behov, men med et minimumsnivå som alle må gjennom. Et annet tiltak som Kronsteingruppen gjennomfører for å sette søkelys på helse og sikkerhet er den årlige HMS-dagen.

Arbeidstakeres helse

Kronsteingruppen er tilknyttet bedriftshelsetjenesten Univi. I tråd med kravene fra Arbeidstilsynet håndterer bedriftshelsetjenesten problemstillinger knyttet til arbeidshelse og arbeidsmiljø. Univi deltar også på AMU-møtene. Kronsteingruppen hadde i 2025 et sykefravær på 6,2%, målet er å være under 6 %.

HMS hos tredjepart

Alle våre underentreprenører og leverandører er forpliktet til å følge Kronsteingruppen sine kontraktsfestede retningslinjer for HMS. De deltar på vernerunder og følger våre kurs. Vi gjennomfører regelmessige revisjoner/stikkprøver for å sikre at retningslinjene blir fulgt.

Ansatte og innleide som dekkes av HMS-styringssystem

Alle som jobber for Kronsteingruppen, både egne medarbeidere og innleid personell dekkes av vårt HMS-styringssystem og følger vår opplæring.

Alle virksomhetsområder og datterselskaper i Kronsteingruppen benytter systemer for å rapportere uønskede hendelser. Alle skader og alvorlige

hendelser skal verifiseres av den som eier saken. Oppfølging av arbeidsrelaterte skader og alvorlige hendelser skal håndteres i tråd med styrende dokumenter.

Kronsteingruppen ønsker å tilby fast ansettelse til alle våre medarbeidere og vi har ingen direkte innleide medarbeidere. Fra tid til annen er det likevel behov for ekstra kapasitet og vi benytter da innleie via prekvalifiserte bemanningsbyråer eller andre entreprenørbedrifter. De gjennomfører normale arbeidsoperasjoner og inngår i Kronsteingruppens prosjekter. Innleid arbeidskraft er under Kronsteingruppens ledelse og blir ivaretatt på lik linje med egne medarbeidere.

Tariffavtaler

Anstendige arbeidsforhold er viktig for Kronsteingruppen, både for egne ansatte og ansatte hos våre leverandører. 80 % av våre ansatte, inkludert ansatte i våre datterselskaper, er dekket av kollektive avtaler. Kronsteingruppen behandler ansatte som ikke er underlagt kollektive avtaler etter samme regelverk, avtaler og prinsipper som øvrige ansatte. Alle våre ansatte skal ha en rettferdig lønn, gode pensjons- og forsikringsbetingelser. I tillegg kompenseres det for ansvar, ugunstige arbeidstider, fagbrev og øvrig utdanningsnivå. Lønnsoppgjør baseres på individuelle og kollektive forhandlinger.

Arbeidsrelaterte skader	2025	2024	2023	2022
Innrapporterte skader	13	12	14	18
Skader med fravær	2	9	6	7

Samhold, mangfold og likestilling

Vi har tydelige retningslinjer og krav til anti-diskriminering. Kronsteingruppen sine etiske retningslinjer bygger blant annet på UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv som gir føringer for hvordan vi bidrar til å sikre ansvarlig drift der blant annet menneskerettigheter og arbeidsliv er ivaretatt. Våre etiske retningslinjer slår fast at alle mennesker skal ha like muligheter. Kronsteingruppen skal være en trygg arbeidsplass, med en ytringskultur preget av åpenhet.

Vi aksepterer ingen former for mobbing, trakassering eller diskriminering blant våre medarbeidere, leverandører og samarbeidspartnere. Enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet er uakseptabelt. Kronsteingruppen har ingen innrapporterte varsler som omhandler diskriminering i 2025.

For å tiltrekke oss flere kvinner har vi valgt å bruke ressurser på ulike yrkes- og utdanningsmesser for å presentere både vår bedrift og vår bransje. Vi arrangerer yrkesdager der vi tar med alle elevene i 10.klasse i regionen med ut på byggeplass slik at de skal få innsikt i hva vi jobber med.

På prosjektledernivå og i de administrative stillingene har vi lykket bedre med å rekruttere flere kvinner til Kronsteingruppen. Kjønnsfordelingen i ledergruppen har hatt en positiv utvikling og vi er innenfor målet om 25% kvinneandel.

Totalt i konsernet hadde vi en nedgang i kvinneandelen i 2023 og 2024, men en økning i 2025.

Personalgjennomtrekk i perioden var 12,2% eks. deltidsansatte.

Gjennomsnittslønn fordelt på kjønn:
Kvinner: 580.769
Menn: 618.131

Alle ansatte	2025	2024	2023	2022
Menn	84,1% (232)	85,8% (224)	83.8% (218)	83.8% (218)
Kvinner	15,9% (44)	14,2% (37)	16.2 (42)	16.2% (42)
Totalt	100% (276)	100% (261)	100% (260)	100% (260)

Ledergruppen	2024	2023	2022
Menn	70,6% (12)	70,6% (12)	75% (9)
Kvinner	29,4% (5)	29,4% (5)	25% (3)
Totalt	100% (17)	100% (17)	100% (12)

Konsernstyret	2025	2024	2023	2022
Menn	75% (4)	60% (3)	83,4% (5)	83,4% (5)
Kvinner	25% (1)	40% (2)	16.6% (1)	16.6% (1)
Totalt	100% (5)	100% (5)	100% (6)	100% (6)





Leverandørkrav og samfunnsansvar

I Kronsteingruppen er vi bevisst vårt sosiale ansvar, målet er å drive vår forretningsvirksomhet med et tydelig ansvar for samfunnet og miljøet. Vår opptreden påvirker omgivelsene sin tillit til Kronsteingruppen, det er derfor viktig at alle som jobber med oss er bevisst sitt ansvar for å bidra til ansvarlig drift av selskapet.

Kronsteingruppen er underlagt Åpenhetsloven og vi gjennomfører aktsomhetsvurderingen i henhold til OECDs veileder. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet og vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå. Vi gjennomfører egne undersøkelser av leverandører i form av stikkprøver for i tillegg til øvrige tiltak. Kronsteingruppen utfører, i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv), kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på våre bygg- og anleggsplasser.

Tett oppfølging av våre leverandører med hensyn til arbeidstakerrettigheter vil få et høyere fokus i fortsettelsen. Vi vil bidra til:

- Å sikre at barnearbeid ikke blir benyttet i vår leverandørkjede.
- At arbeidsforholdet til alle som jobber i vår leverandørkjede er basert på frivillighet og uten trusler av noen form.
- At alle ansatte har organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger – uten frykt for represalier.

Vurdering av korrupsjonsrisiko

Vi vurderer risikoen for korrupsjon som størst i grensesnittet mellom leverandører og underentreprenører, samt mellom Kronsteingruppen og nåværende eller potensielle kunder. Vi har vår virksomhet i Norge, med noen leverandører i andre skandinaviske land og risikoen vurderes som lik.

Vurderingen er gjort på et overordnet nivå, vi har ikke gjort egne analyser, men benytter informasjon fra bransjeforeninger. Vi prioriterer å jobbe med egne interne prosesser for å redusere risikoen ytterligere.

Alle ansatte får opplæring i, og gjennomgang av våre etiske retningslinjer der anti-korrupsjon inngår.

Kronsteingruppen har ingen bekreftede tilfeller av korrupsjon i 2025.

Etterlevelse av regelverk

Vi etterlever lovverk og er opptatt av å følge beste praksis. I 2025 hadde vi ingen brudd på regelverket tilknyttet miljø og antikorrupsjon.

Samfunnsansvar

Det er viktig for Kronsteingruppen å bidra til mest mulig lokal verdiskaping. Våre underentreprenører blir valgt basert på fri konkurranse og gitte kriterier i tilbudene. Det er svært ønskelig for oss å ha tilgang på kvalifiserte lokale underentreprenører og andre leverandører. Med lokale leverandører menes aktører som har sin virksomhet i de samme områdene som oss, eller i nærheten av våre områder. Vi fører per i dag ikke statistikk på hvor stor andel av våre leverandører som kan defineres som lokale.

Gjennom lokal verdiskaping sikrer vi arbeidsplasser og spennende jobber som bidrar til at folk ønsker å bosette seg her. I dagens arbeidsmarked er det likevel ikke nok å tilby attraktive jobber, som lokalsamfunn må vi sørge for at det skjer noe etter klokka fire for å sikre at folk vil bosette seg her – og bli værende.

- Kronsteingruppen var en av initiativtakerne til Look North Trainee nå blir utvidet fra Vesterålen og Lofoten til Harstadregionen.
- Kronsteingruppen bidrar hvert år med sponsmidler til lokale idrettslag og andre tiltak som kan bidra til å skape aktivitet i vårt lokalsamfunn – både for barn, unge og voksne
- Bygge boliger som gjør det enklere å for både oss og andre arbeidsgivere å tilby bosted til sine medarbeidere
- Gjøre investeringer i lokalt næringsliv bidrar til lokal verdiskaping





